

			Código: GFPI-F-147				
			Versión: 04				
PROCESO							
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL							
NOMBRE DEL FORMATO							
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA							
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN							
Pública <input type="checkbox"/>		Pública Clasificada <input type="checkbox"/>		Pública Reservada <input checked="" type="checkbox"/>			
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal	
ANA MILENA BANGUERO		CC	1143940681	3156787230	anitamile.banguero@gmail.com	anitamile.banguero@gmail.com	
Número de grupo			Programa de formación				
2999261			TECNICO EN MONITOREO AMBIENTAL				
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT	Bitácora N°	Período a reportar			
SENA		899999037-8	6	Desde 23/06/2025 Hasta 7/07/2025			
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico			
ANGELA MARIA PRADO GIL		ASESOR DE PROYECTO	---	apradog@sena.edu.co			
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento							
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Carlos Humberto Escobar Paredes		Correo electrónico:	chescobar@sena.edu.co		
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:							
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO		Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*		Apoyo a una unidad productiva familiar	
		Sena Proveedor Sena				De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
		Producción de Centros				Asesoría a pymes	
		Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i				Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
		Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE		Contrato de aprendizaje (regular)	
		Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina	X			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
		Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA				Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA		Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL		Vínculo laboral (regular)	
		Monitoría a través de convocatorias SENNOVA				Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
		Otra					

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Sembrar aromáticas adicionales (cilantro, albahaca).	23/06/2025	23/06/2025	PRESENTACION DE AVANCES FORMATO DE SEGUIMIENTO	
Recolectar residuos orgánicos de cocina para compost.	24/06/2025	24/06/2025	PRESENTACION DE AVANCES FORMATO DE SEGUIMIENTO	
	25/06/2025	25/06/2025		
	26/06/2025	26/06/2025		
Incorporar residuos al compostaje.	27/06/2025	27/06/2025	PRESENTACION DE AVANCES FORMATO DE SEGUIMIENTO	
Preparar tutorado para plántulas de tomate.	28/06/2025	28/06/2025	PRESENTACION DE AVANCES FORMATO DE SEGUIMIENTO	
Trasplantar plántulas a mesas de cultivo (a los 25-30 días).	29/06/2025	29/06/2025		
	30/06/2025	30/06/2025		
	1/07/2025	1/07/2025		
	2/07/2025	2/07/2025		
	3/07/2025	3/07/2025		
	4/07/2025	4/07/2025		
Aplicar riego abundante post-trasplante.	5/07/2025	5/07/2025	PRESENTACION DE AVANCES FORMATO DE SEGUIMIENTO	
Realizar control de plagas inicial (ajo/ají).	6/07/2025	6/07/2025	PRESENTACION DE AVANCES FORMATO DE SEGUIMIENTO	
Taller: Cómo sembrar y cuidar semilleros.	7/07/2025	7/07/2025	PRESENTACION DE AVANCES FORMATO DE SEGUIMIENTO	

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	si	aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa	si
si	lv				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

ANA MILENA BANGUERO CASTILLO

Firma de la persona con rol de aprendiz

7/07/2025

Fecha entrega bitácora

Carlos Humberto Escobar Paredes

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

ANGELA MARIA PRADO GIL

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)